

# AVANÇANDO PARA A FASE CRUZEIRO:

## Uma estratégia de competências para os setores Têxtil, Vestuário, Couro e Calçado (TCLF) - 8 novas qualificações

NEWSLETTER N. 3 – JULHO 2019

### A PARCERIA S4TCLF REÚNE EM ATENAS



Com a 4ª reunião técnica realizada na ensolarada cidade de Atenas no passado dia 12 de junho, acolhida pelo nosso parceiro grego HMA (Hellenic Management Association), estamos agora a chegar ao coração do projeto S4TCLF.

Um ano e meio após a reunião inicial em Bruxelas, os parceiros do projeto S4TCLF são agora uma equipa unida, envolvida em muitas atividades: desenvolvimento de diferentes cenários para uma estratégia de competências setorial (WP5), validação de 8 perfis profissionais através de *focus group* com especialistas sectoriais (WP3) e desenvolvimento de conteúdos para 8 ferramentas online (MOOCs) que estarão ligadas a cada um dos 8 perfis identificados (WP7). Para melhorar a imagem das carreiras profissionais nos sectores Têxtil, Vestuário, Couro e Calçado (TCLF) a equipa S4TCLF está neste momento a mapear as melhores práticas de

*A parceria S4TCLF em Atenas, 11 Junho de 2019*

emprego e recrutamento na Europa, elaborando um Plano de Ação para os sectores TCLF e traçando o caminho para a criação de um Campus Europeu Virtual da Moda. Este Campus tem a ambição de se tornar uma *hub* de partilha de conhecimento e formação profissional. Pretende impulsionar a inovação, estimular o crescimento económico, e possibilitar o crescimento das PME. O Campus Europeu Virtual da Moda também fomentará colaborações transnacionais.

Todos os parceiros concordam que o sucesso deste projeto será proporcional à apropriação dos resultados por partes dos *stakeholders* sectoriais. A este respeito, o envolvimento total dos *stakeholders* privados e públicos (empresas, parceiros sociais, entidades de formação profissional, universidades, centros tecnológicos, escolas, autoridades públicas e cidadãos em geral) nas atividades do projeto é tão importante quanto essencial. As principais atividades e resultados continuarão a ser discutidos de forma aberta e contínua com os *stakeholders*, incluindo em contexto de comités de diálogo social e sectorial, como aconteceu no passado dia 9 de julho de 2019, durante a *Joint Meeting Tanning/Leather, Footwear, Textile & Clothing and IndustriAll Europe*, em Bruxelas.



### NESTA NEWSLETTER:

A PARCERIA S4TCLF REÚNE EM ATENAS	1
UMA ESTRATÉGIA DE COMPETÊNCIAS PARA A INDÚSTRIA TCLF: DIFERENTES CENÁRIOS	2-4
REVISÃO DOS 8 PERFIS MAIS NECESSÁRIOS DOS SECTORES TCLF	4-6

### UMA ESTRATÉGIA SETORIAL DE COMPETÊNCIAS TCLF: DIFERENTES CENÁRIOS

Após meses de esforços conjuntos, os parceiros do projeto têm orgulho em apresentar o primeiro esboço da Estratégia Setorial de Competências da indústria TCLF para 2030. O documento tem um papel importante a nível global no projeto e visa identificar necessidades futuras de profissionais e competências, com base numa análise detalhada da situação atual e em futuros diferentes cenários de desenvolvimento da indústria.

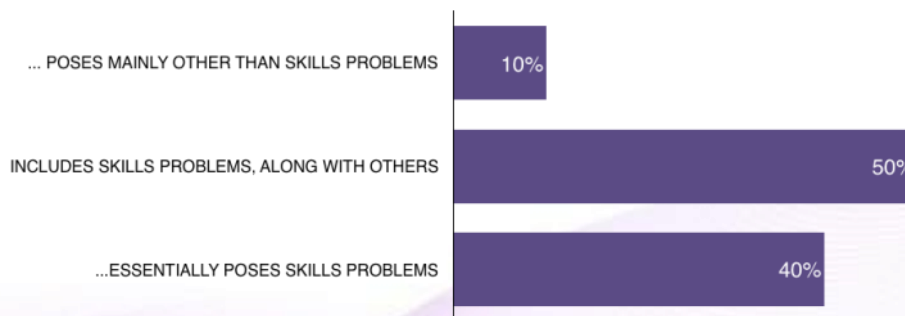
Com base neste quadro estratégico, os países/regiões podem produzir previsões customizadas para ajudar a identificar ações concretas que melhor respondam à procura e à oferta de mão de obra qualificada para a indústria.

Para identificar as ações e etapas necessárias, a parceria focou a sua pesquisa em material

diverso. Os primeiros cruciais *inputs* resultaram de um inquérito *in loco* que os parceiros do projeto realizaram no ano passado a mais de 200 empresas em toda a Europa. Este inquérito centrou-se nas necessidades atuais e estimadas de profissões futuras, analisou a procura das empresas por profissões específicas e tentou entender como é que as mudanças que afetam a natureza de certas profissões estão a afetar as competências. Sobre essa questão, a maioria dos entrevistados concorda que essas mudanças criam problemas relacionados com competências. Em segundo lugar, a informação utilizada como *input* foi fornecida pela EUROSTAT, a Comissão Europeia, CEDEFOP entre outros.

Figura 1. Estratégia de competências: a natureza das mudanças nas profissões

#### THE NATURE OF CHANGES IN THE OCCUPATION...



Os parceiros também identificaram os principais fatores de mudança que afetam os sectores TCLF. A partir daí, surgiram 5 cenários distintos capazes de influenciar o futuro dos sectores TCLF até 2030

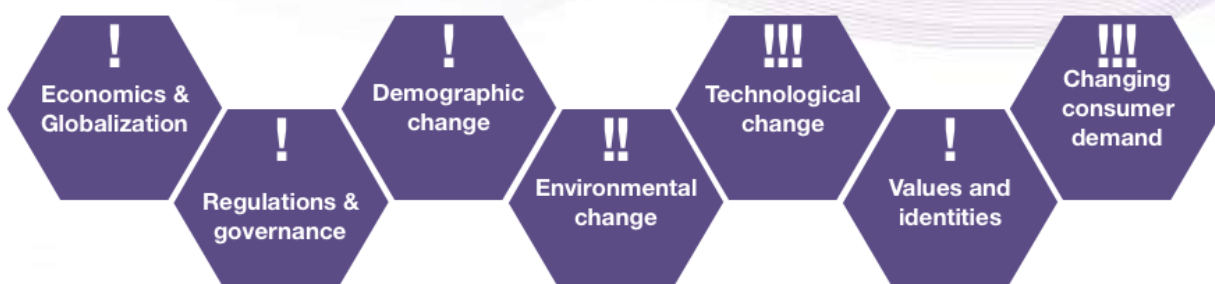
Os principais elementos da Estratégia para o TCLF concentram-se em 3 pilares – político, industrial e educativo. Para garantir medidas mais eficazes, a estratégia será estabelecida a dois níveis: europeu e nacional com base na experiência e conhecimento dos parceiros do Projeto. As estratégias finais a nível europeu e nacional serão apresentadas até ao final do pro-

jeto em 2021.

Os principais *drivers* de mudança que influenciam a indústria estão relacionadas com as seguintes áreas:

- Economia e Globalização,
- Regulamentação e Governança,
- Alterações Demográficas,
- Alterações Ambientais,
- Mudança Tecnológica,
- Valores e Identidades,
- Alteração no Consumo.

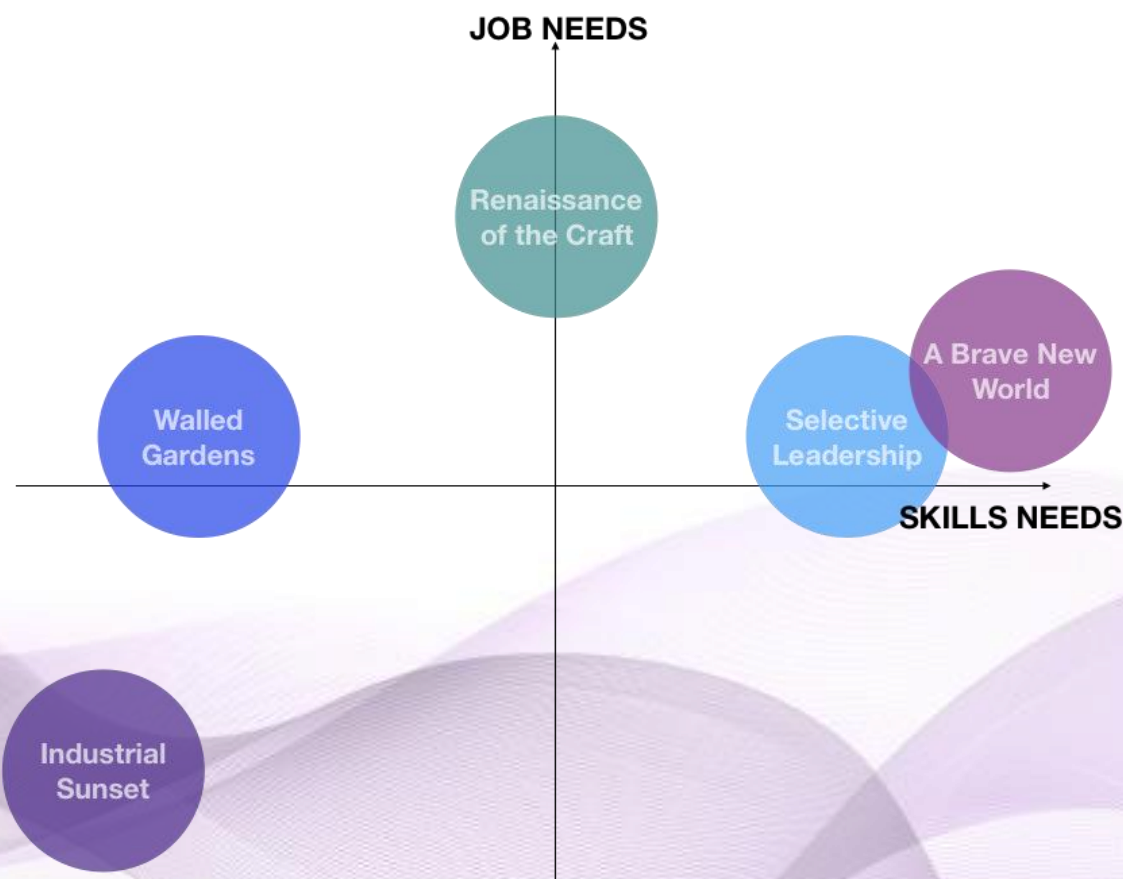
Figura 2. Principais “drivers” de mudança



Os *drivers* de mudança, que foram apresentados pela primeira vez no Relatório do Conselho Europeu para as Competências dos sectores TCLF de 2014, foram atualizados com base nas conclusões tiradas do inquérito à indústria. Graças a isso, os parceiros do projeto estabeleceram a hierarquia da entrada na indústria no lado da produção. Os dois *drivers* de mudança com a influência mais forte na produção são a mudança tecnológica e a alteração da procura por parte do consumidor.

Para além disso, um interesse cada vez maior dos consumidores em produtos sustentáveis e amigos do ambiente levou a uma necessidade de reajustes nos modelos de produção. Depois de analisar os resultados recolhidos, os parceiros do projeto deram os primeiros passos no sentido de estabelecer uma Estratégia Sectorial de Competências através da criação de 5 cenários diferentes para o futuro da indústria TCLF na Europa, apesar do impacto destes poder variar consoante o sector e o país.

Figura 3. 5 possíveis cenários para uma estratégia de competências



O cenário mais otimista - **Um Admirável Mundo Novo** - destaca o impacto do progresso tecnológico no processo de produção dos sectores TCLF. Esses avanços tecnológicos podem fechar a lacuna entre os sectores tradicionais e os sectores produtivos mais digitais e automatizados.

O próximo cenário - **Liderança Seletiva** - também destaca o impacto da mudança tecnológica mas incide sobre a influência positiva da regulamentação que pode beneficiar certos sectores de maior valor acrescentado ou produtos tecnologicamente mais avançados.

O cenário - **Renascimento do Artesanal** - centra-se na maior valorização do artesanato, com-

petências e património europeu único. Embora seja um cenário ideal em comparação com a situação atual, tem hipóteses de crescer em menor escala e por essa razão não deve ser ignorado.

O cenário - **Jardins Fortificados** - ilustra uma abordagem voltada para a preferência regional e o protecionismo. A realização deste cenário depende da existência de barreiras políticas ou regulatórias à concorrência internacional com base em vantagens de custo que pode manter uma força de trabalho significativa e instalações produtivas nos sectores TCLF tradicionais na Europa. O último e o menos otimista em termos de produção e emprego é o cenário - **Pôr-do-Sol Industrial** - prevê uma terciarização acelerada da

fabricação dos produtos TCLF, fora da Europa, enquanto o crescimento do consumo ocorre principalmente nas fatias de Mercado de baixo custo e produtos *fast-fashion*. Resumindo, todos estes cenários têm aspetos em comum, bem como aspetos que os distinguem uns dos outros. As necessidades de Emprego e competências nestes possíveis futuros podem variar significativamente. Com base na melhor avaliação por parte dos *stakeholders* sectoriais da probabilidade de um ou vários cenários decorrerem

nos próximos anos, podem ser definidas estratégias e ações apropriadas a nível regional, nacional ou europeu, para garantir a melhor preparação possível das empresas dos sectores TCLF e dos seus colaboradores para o que estiver para vir.

### REVENDO O CURRÍCULO DAS 8 PROFISSÕES TCLF MAIS NECESSÁRIAS

Devido às mudanças nas necessidades do mercado de trabalho, a inteligência sobre competências é crucial à reforma e projeção de programas de educação e formação que resistirão ao teste do tempo. A revisão e a criação de perfis profissionais novos/atualizados e das competências correspondentes, com base na classificação de competências, qualificações e profissões na europa (ESCO) e quadros de competências existentes e na atualização ou conceção de novas qualificações são as principais atividades do WP7, lideradas pela *Gheorghe Asachi Technical University of Iași* (TUIASI). Graças aos resultados do inquérito a 225 empresas dos sectores TCLF, e à especialização da parceria S4TCLF, foram identificados 8 profissões com alta procura por parte das empresa Europeias dos sectores TCLF e que precisam de uma revisão curricular. Entre estes perfis profissionais, 4 são sectoriais:

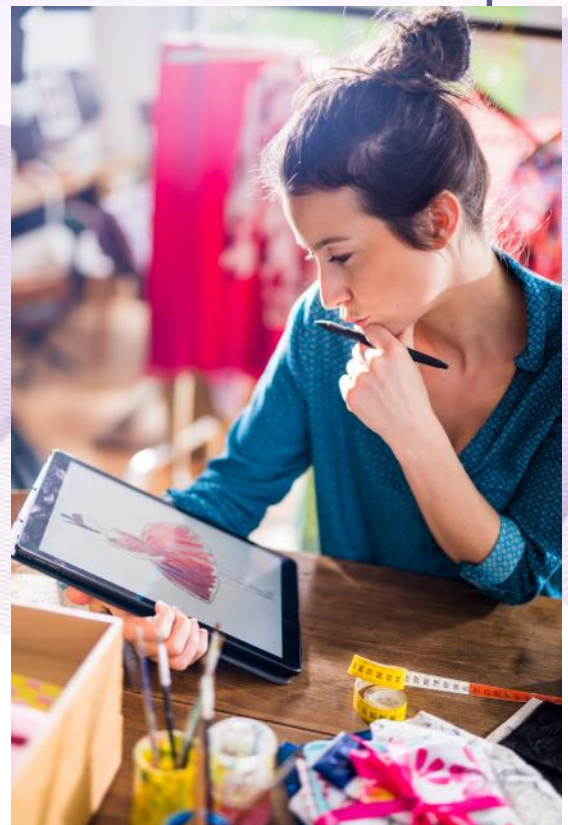
- Modelador em CAD para Vestuário,
- Técnico Têxtil,
- Técnico do Couro,
- Designer e Modelador em CAD 3D para

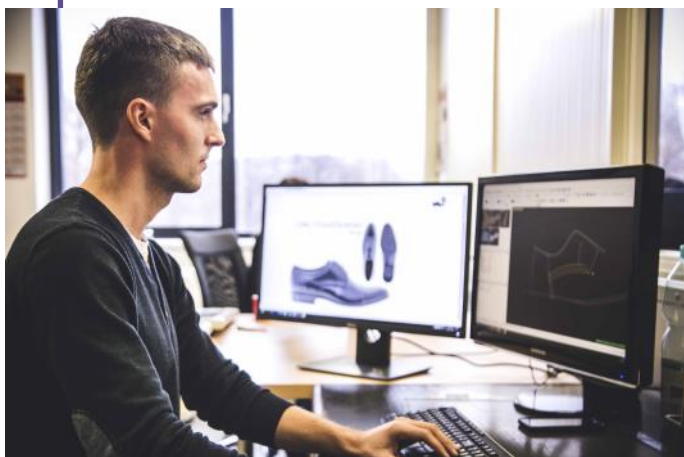
calçado.

e 4 são **transversas** aplicando-se a todos os 4 setores TCLF:

- (Digital) Analista da Cadeia de Abastecimento,
- Técnico de Sustentabilidade,
- Profissional de Marketing Digital,
- Programador de Produção e Processos

Foram organizados grupos de trabalho e entrevistas durante Junho 2019, com entidades do sistema de educação/formação nos 9 países participantes a fim de validar estes 8 novos perfis profissionais.





#### MODELISTA DE VESTUÁRIO—CAD

Projeta, ajusta e modifica moldes, planos de corte e arquivos técnicos para todos os tipos de vestuário utilizando sistemas CAD, atuando como interface de operações de impressão digital, corte e montagem. Este profissional está ciente dos requisitos técnicos de qualidade, fabricação e avaliação de custos. Apoia todo o processo de prototipagem/amostragem dentro da empresa de vestuário e é capaz de entender e transformar as especificações do projeto em requisitos técnicos para a fabricação.

#### TÉCNICO TÊXTIL

É responsável pela otimização da gestão de sistemas de produção têxtil, tradicional e inovadora e pelo desenvolvimento de produtos, fiação, tecelagem, tricotagem e acabamento. Tem competências e conhecimentos relacionados com o processamento mecânico de fibras/filamentos e fabricação de todos os tipos de produtos têxteis. Possui conhecimentos científicos sobre a estrutura e as propriedades das matérias-primas e produtos têxteis. Fornece soluções para aumentar a eficiência de todo o ciclo de produção e tem um profundo entendimento dos problemas de produção e como resolvê-los.

#### TÉCNICO DO COURO

É responsável pela gestão técnica de todos os departamentos de produção dentro de uma empresa de curtumes, desde a seleção das matérias-primas até à curtimenta, recurtimento e acabamento de acordo com as especificações fornecidas. Este profissional garante a qualidade do couro, avalia a sua adequação ao uso e garante a sustentabilidade do processo e do produto. É responsável pela inovação, em termos de sistemas, processos e produtos. Trabalhar numa empresa de curtumes implica relações sólidas com todos os departamentos da empresa e clientes.

#### DESIGNER E MODELADOR EM CAD 3D PARA CALÇADO

Este profissional desenha, ajusta e modifica moldes para todos os tipos de calçado usando sistemas CAD, trabalhando como equipa de interface entre as equipas de design e produção. Transforma as especificações do designer de formas digitais em requisitos técnicos, atualiza conceitos de calçado para linhas de fabricação. As principais atividades são na área da engenharia do produto, que podem incluir: selecionar/projetar formas e componentes, selecionar materiais, projetar e fazer moldes para as gáspeas, forros e componentes de rasto, produzindo desenhos técnicos para várias gamas de ferramentas. Colabora na prototipagem/amostragem, produzindo e testando amostras.

#### (DIGITAL) ANALISTA DA CADEIA DE ABASTECIMENTO (TCLF)

Conduz a recolha e análise de dados e fornece soluções para reduzir custos e aumentar a eficiência de todo o ciclo de vida do produto nas empresas dos setores TCLF. É responsável por melhorar as operações da cadeia de fornecimento em relação à aquisição de matérias-primas, sua rastreabilidade, movimentação de fornecimentos à fabricação e entrega das mercadorias, incluindo consumidores finais e retalhistas.

#### TÉCNICO DE SUSTENTABILIDADE

É responsável por antecipar e identificar riscos sociais, ambientais e económicos para propor e implementar planos e medidas que assegurem que os processos e produtos de fabricação das indústrias TCLF cumprem as normas e legislações públicas e privadas sobre questões laborais e ambientais, regulamentos de saúde e segurança e responsabilidade social. É capaz de monitorizar e melhorar os impactos ambientais e sociais de acordo com a estratégia de negócio da empresa e os requisitos do cliente.

## PROFISSIONAL DE MARKETING DIGITAL

Tem conhecimentos de e-commerce, marketing digital, redes sociais, gestão e métodos de venda online, pagamentos bancários e outras atividades relacionadas com o comércio eletrónico de produtos TCLF. Ajuda a aumentar o valor e o reconhecimento da marca. Obtém informações valiosas através da condução de estudos de marketing e assegura a satisfação do cliente ao criar relacionamentos de longo prazo.

## PROGRAMADOR DE PRODUÇÃO E PROCESSOS

É responsável por reunir, elaborar, armazenar, utilizar e partilhar dados de processos digitais em referência à conformidade com os requisitos dos clientes e desempenho do processo, incluindo fichas técnicas e instruções de produção, duração, eficiência energética, bem como manutenção do equipamento. Analisa e aplica estudos de métodos e tempos em operações e tarefas da produção, a fim de fornecer soluções para otimizar o processo de produção, nas empresas dos sectores TCLF.



## PARCEIROS & CONTACTOS:



 [info@s4tclfb Blueprint.eu](mailto:info@s4tclfb Blueprint.eu)
 [s4tclfb Blueprint.eu](http://s4tclfb Blueprint.eu)
 [@skills4tclf](https://twitter.com/skills4tclf)
 [Skills4SmartTCLF](https://www.facebook.com/Skills4SmartTCLF)

Erasmus +  
Cooperação para a inovação e partilha de boas práticas  
Aliança setorial de competências para a implementação de uma nova abordagem estratégica "Blueprint" para a cooperação setorial em competências (Ação-chave 2, Lote 3)  
Projeto número: 591986-EPP-1-2017-1-BE-EPPKA2-SSA-B.

"O apoio da Comissão Europeia para a produção desta publicação não constitui uma aprovação do seu conteúdo que reflete apenas as opiniões dos autores e a Comissão não pode ser responsabilizada por qualquer uso que possa ser feito das informações nela contidas."

Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

